

リーダーシップコミュニケーション180度・360度診断

解決したい課題

- ☐ リーダーの長所と短所を正しく把握したい
- ☐ 組織力を高めたい
- ☐ リーダーのコミュニケーションスキルを高めたい

期待する効果

- ▶ リーダー本人、部下、上司（同僚）の複眼評価によりコミュニケーションスキルの「長所」と「短所」が可視化できる
- ▶ リーダーが部下、上司（同僚）との意識のギャップを把握することで、コミュニケーションの「質」向上への取り組みを進める
- ▶ 日々の行動レベルでの改善ポイントがフィードバックされ、リーダーシップスキルの向上につながる

サービス活用手順

Step1 回答用紙をFAX

リーダーシップコミュニケーション180度・360度診断 回答用紙

180度・360度診断

1. 回答者氏名

2. 回答者部署

3. 回答者役職

4. 回答者電話番号

5. 回答者メールアドレス

6. 回答者所属部署

7. 回答者所属チーム

8. 回答者所属プロジェクト

9. 回答者所属業務

10. 回答者所属職種

11. 回答者所属職種

12. 回答者所属職種

13. 回答者所属職種

14. 回答者所属職種

15. 回答者所属職種

16. 回答者所属職種

17. 回答者所属職種

18. 回答者所属職種

19. 回答者所属職種

20. 回答者所属職種

21. 回答者所属職種

22. 回答者所属職種

23. 回答者所属職種

24. 回答者所属職種

25. 回答者所属職種

26. 回答者所属職種

27. 回答者所属職種

28. 回答者所属職種

29. 回答者所属職種

30. 回答者所属職種

31. 回答者所属職種

32. 回答者所属職種

33. 回答者所属職種

34. 回答者所属職種

35. 回答者所属職種

36. 回答者所属職種

37. 回答者所属職種

38. 回答者所属職種

39. 回答者所属職種

40. 回答者所属職種

41. 回答者所属職種

42. 回答者所属職種

43. 回答者所属職種

44. 回答者所属職種

45. 回答者所属職種

46. 回答者所属職種

47. 回答者所属職種

48. 回答者所属職種

49. 回答者所属職種

50. 回答者所属職種

51. 回答者所属職種

52. 回答者所属職種

53. 回答者所属職種

54. 回答者所属職種

55. 回答者所属職種

56. 回答者所属職種

57. 回答者所属職種

58. 回答者所属職種

59. 回答者所属職種

60. 回答者所属職種

61. 回答者所属職種

62. 回答者所属職種

63. 回答者所属職種

64. 回答者所属職種

65. 回答者所属職種

66. 回答者所属職種

67. 回答者所属職種

68. 回答者所属職種

69. 回答者所属職種

70. 回答者所属職種

71. 回答者所属職種

72. 回答者所属職種

73. 回答者所属職種

74. 回答者所属職種

75. 回答者所属職種

76. 回答者所属職種

77. 回答者所属職種

78. 回答者所属職種

79. 回答者所属職種

80. 回答者所属職種

81. 回答者所属職種

82. 回答者所属職種

83. 回答者所属職種

84. 回答者所属職種

85. 回答者所属職種

86. 回答者所属職種

87. 回答者所属職種

88. 回答者所属職種

89. 回答者所属職種

90. 回答者所属職種

91. 回答者所属職種

92. 回答者所属職種

93. 回答者所属職種

94. 回答者所属職種

95. 回答者所属職種

96. 回答者所属職種

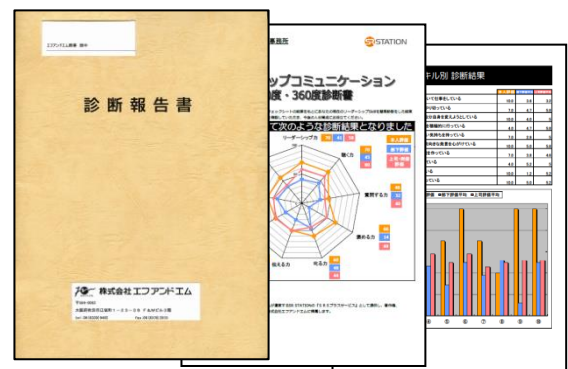
97. 回答者所属職種

98. 回答者所属職種

99. 回答者所属職種

100. 回答者所属職種

Step2 診断結果をお届け



- ※ リーダー 1 人に対して部下、上司（同僚） 4～5 人程度の組み合わせが最適です。
- ※ 解答用紙を当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。
- ※ 診断結果作成には約 2 週間程のお時間を頂戴いたします。